1. **La planificación de acciones y el control de rendimiento introducen en la estructura organizativa el mecanismo de coordinación de especialización de proceso, mientras que los dispositivos de enlace introducen la supervisión directa y la adaptación mutua.**

Falso, es la normalización de resultados y en los dispositivos de enlace la adaptación mutua.

1. **Las estructuras burocráticas resultan ineficaces para enfrentarse a entornos complejos y estables debido al carácter centralizado de las mismas y a que dichos entornos hacen imposible recurrir a la normalización como mecanismo de coordinación fundamental.**

Falso, es al reves, son eficaces y su mecanismo de coordinación principal es la normalización

1. **Las organizaciones misionarias intentan cambiar la sociedad de forma directa, como lo hacen las organizaciones conversoras, o hacerlo de forma indirecta como lo hacen las organizaciones reformadoras**.

Falso, es al reves, las reformadoras de una forma directa y las conversoras de una forma indirecta

1. **Según la hipótesis de congruencia, la estabilidad-dinamismo del entorno afecta a la descentralización de la toma de decisiones, y la simplicidad-complejidad al grado de burocratización de la estructura.**

Falso, es al reves

1. **Los departamentos agrupados por mercados suelen recurrir al control del rendimiento como parámetro de diseño, debido a la existencia de un output diferenciado en cada una de ellos permite definir normas de rendimiento globales**.

Verdadero

1. **Los sistemas de coordinación típicos de la estructura simple son incapaces de funcionar en situaciones de cambios impredecibles( tecnológicos, de mercado..etc) lo que produce una saturación del ápice estratégico que se sometido a una gran cantidad de decisiones en poco tiempo y con poca información, todo lo cual dificulta la adaptación al cambio.**

Falso en los entornos mas complejos se puede recurrir a la adaptación mutua. El entorno de la estructura simple es dinamico por lo que se adapta bien a los cambios.

1. **Mientras que la burocracia profesional hace hincapié en la autoridad de naturaleza profesional, la burocracia maquina lo hace en la autoridad de naturaleza jerarquica.**

Verdadero

1. **Para una organización misionaria el entorno no debe ser demasiado complejo, ya que la presencia de expertos puede provocar descentralización de carácter no igualitario hacia los mismos**

Verdadero

1. **Son dos las dimensiones de la especialización de los puestos de trabajo. Una se refiere al numero de tareas distintas o conocimientos especializados a desempeñar por el trabajador y la otra al grado de control que ejerce la organización sobre el trabajador**

Falso, grado de control del trabajador sobre si mismo

1. **Todo el personal no directivo de una organización pertenece al nucleo de operaciones.**

Falso, puede pertenecer al staff de apoyo o la tecnoestructura

1. **Un sistema técnico regulador favorece la formalización del comportamiento mientras que un sistema técnico sofisticado favorece la descentralización vertical limitada y paralela de la estructura.**

Falso, descentralización horizontal selectiva